



Riunione¹

14 gennaio 2021 ore 18

Sono presenti: Vincenzo Natale, Direttore, Giuseppe Di Pellegrino, Vice-Direttore, Alessio Avenanti, Chiara Rafanelli, Alessandra Sansavini, Componenti Gruppo Qualità della Ricerca, Monica Rubini, Delegata SUA RD e componente Gruppo Qualità della Ricerca, Teresa Libonati, Responsabile Amministrativo Gestionale, Antonio Cogliandro Vice-Responsabile Amministrativo.

La riunione termina alle ore :19.30

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:²

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:


OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.2, D.3; D.4;D.5, D.6	D.1, D7			
PST	O.1.3, O.6.2	O.1.2,O.2.1, O.1.1			

L'obiettivo **D.1 Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera** prevede la verifica attraverso 2 indicatori ossia *R.05 Percentuale di Neoassunti sopra mediana* e *R.04 Percentuale di neoassunti responsabili di progetti competitivi*.

Rispetto al primo indicatore si rileva una fluttuazione verso il basso poiché nel 2019 la percentuale di neoassunti sopra la mediana è pari al 68,4 % contro il valore ancora pari al 74,2%; potrebbe comunque trattarsi di una fluttuazione fisiologica, da tenere tuttavia sotto controllo. Riguardo al secondo indicatore, i valori sono in linea,

¹ Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

² <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 2/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

in quanto i neoassunti responsabili di progetti competitivi erano l'11, 5% nel 2016-18 e risultano il 20% del totale nel 2019.

L'obiettivo **D.2 Migliorare la qualità e la produttività della ricerca** risulta largamente verificato dagli indicatori *R.04 Citazioni WoS/Scopus* che passano da 26,5 (valore medio 2016-2018) a 35,4 nel 2019 e *SUA 07 Pubblicazioni coautori internazionali*, che passano dal valore medio di 33,7 (2016-2018) al valore di 42 nel 2019.

L'obiettivo **D.3 Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale ed internazionale** risulta largamente verificato dall'indicatore *R.09 Finanziamenti progetti nazionali e internazionali*, il cui valore triplica passando dal valore medio 25.982 (2016-2018) a 79.518 euro nel 2019.

L'obiettivo **D.4 Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente** risulta pienamente verificato dall'indicatore *T.04 (2.3.3) Studenti coinvolti nei corsi di formazione professionalizzante e permanente*, il cui numero passa da 10, 3 a 24 nel 2019.


L'obiettivo D.5 è stato raggiunto, attraverso la realizzazione di 4 iniziative nell'ambito del public engagement, descritte secondo il modello IRIS RM fornito dall'Ateneo.

L'obiettivo **D.6 Riaffermare l'importanza dei valori fondanti dell'università** risulta pienamente verificato dal 94% dei corsi erogati in seno al Dipartimento, corsi che sussumono obiettivi Onu, ritenuti valori fondanti della nostra Università.

L'obiettivo **D.7 Valorizzare il dottorato nella prospettiva nazionale e internazionale** risulta soltanto parzialmente in linea: l'indicatore *5.4.1 b1, Candidati con titolo di accesso al dottorato in un'università straniera* nel 2019 riporta un valore percentuale pari al 51,1% con una leggera flessione rispetto al valore medio del periodo 2016-2018, pari a 58,9%.

L'indicatore *R.01 Dottorandi con titolo estero* registra invece un andamento positivo rivelando che nel 2019 la percentuale di tali dottorandi quasi raddoppia, passando dal 7, 8 % del 2016-2018 al 14,3% .


L'indicatore *5.4.2 Soddisfazione media dei dottori di ricerca* per esperienze di studio all'estero rivela un valore leggermente sotto quello atteso (8/9) riportando punteggio medio pari a 7,5.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 3/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri).	Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021	Conclusa alla data del 31/12/2019	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/PSI/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx	Alessandra Sansavini
2	Dottorato	Continuare ad esporre il bando del Ph.D Program in Psychology per i cicli successivi sui siti di università internazionali e associazioni scientifiche collegate agli SSD di riferimento	31/12/2021			Gruppo Assicurazione Qualità

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 4/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)


È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i> 1. Bandi competitivi internazionali (ERC Horizon Europe.) 2. Collaborazioni con enti esterni per la terza missione, ricerca e didattica 3. Collaborazioni di ricerca e didattica con atenei internazionali	MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i> 1. Performance alla prossima VQR dei Dipartimenti di Psicologia fruitori dei Progetti di Eccellenza 2. Burocratizzazione eccessiva delle azioni e procedure accademiche 3. Competitività didattica di altri atenei
FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i> 1. Presenza di tutti i settori disciplinari PSI 2. Eccellenza nella ricerca 3. Progetto di Eccellenza 4. Attrazione di fondi da bandi competitivi 5. Presenza di 2 Unità Operative di Sede e relativi rapporti istituzionali territoriali	Azioni SO <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità</i> 1. Reclutamento di personale ricercatore e docente qualificato 2. Apertura nuovi Curricula internazionali 3. Collaborazioni per la terza missione con enti esterni (azione 2021)	Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i> 1. Collaborazioni di ricerca con altri atenei 2. Collaborazioni di ricerca intersettoriali per aumentare l'eccellenza delle pubblicazioni (azione 2021)
DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i> 1. Scarsità di ricerca interdisciplinare 2. Personale amministrativo insufficiente per la mole delle azioni amministrative	Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i> 1. Incentivazione della ricerca interdisciplinare ed internazionale	Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i> 1. Richiesta di una unità di personale dedicata alla ricerca (research manager) 2. Richiesta di supporto ad ARIC e ARTEC per progetti europei e per attività di autovalutazione e valutazione della ricerca

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 5/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

4 . Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.


Indicatore			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			PSI			PSI	Macro-area uman.
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	14,3%	11,8%	20,0%	15,4%	11,2%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	27572,2	33078,9	79517,7	46723,0	17727,15
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	10	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Psychology Ranking UNIBO: apporto PSI – Prevalente 67%	101-150 QS 2018	101-150 QS 2019	101-150 QS 2020	-	-
		QS Psychology Academic Reputation score (Scala 0-100)	64 QS 2018	69 QS 2019	71 QS 2020	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,7	3,7	3,4	3,6	3,7
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)	69,2%	75,0%	68,4%	70,9%	62,8%
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)	92,3%	93,8%	94,7%	93,6%	86,1%
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	65,3%	63,6%	66,2%	65,0%	63,7%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	22,2	27,1	35,4	28,2	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	30,3	36,5	42,0	36,3	18,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	-	31,8%	-	36,5%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	-	-	8,5%	-	2,6%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	-	-	14,3%	-	4,6%	
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	13085,8	12866,3	14525,9	13492,7	2197,7
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)	18	0	24	14,0	-

Commento sintetico ai dati per dimensione, il Dipartimento se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:

Per quanto concerne **Bandi Competitivi** gli indicatori rivelano un andamento assai positivo mostrando un incremento dei neoassunti titolari di progetti competitivi che a sua volta si riflette anche sull'incremento molto consistente delle entrate da progetti competitivi.

Gli indicatori della **Internazionalizzazione** rilevano la presenza di 10 Visiting Professors presso il Dipartimento nel 2019 insieme ad un incremento dell'Academic Reputation Score che passa da 64 (2017) a 71 nel 2019.

Gli indicatori delle **Pubblicazioni** rilevano un generale trend positivo nel triennio 2017-2019.

	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 6/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

I membri del Dipartimento hanno pubblicato in media 3,6 prodotti in linea con il punteggio medio della macroarea pari a 3,7.

Il punteggio percentuale medio VRA dei neoassunti sopra mediana è pari al 70,9 % nel triennio d'interesse ed assai superiore al punteggio della macroarea pari al 62,8%. Molto positivo anche il punteggio VRA dei neoassunti inclusi nel primo quartile della distribuzione pari a 93.6% nel triennio di riferimento, valore superiore a quello della macroarea pari al 86.1% dei neoassunti.


Si rileva un trend positivo anche in relazione all'indice unico con il valore percentuale medio del 65%, superiore a quello della macroarea, riferito alle pubblicazioni in outlet che cadono tra il 1 e 30 percentile della banca dati Scopus. Il 36,3% (valore doppio rispetto alla macroarea) delle pubblicazioni include un coautore internazionale. Buona le performance sulle pubblicazioni multidisciplinari tra più aree VRA, 8,5% del totale in confronto al 2,6% della macroarea. Più critici nel confronto con la macroarea le percentuali delle pubblicazioni open access, tenuto conto che su questo indicatore l'Ateneo punta al 50% entro il 2021 e quelle che coinvolgono più SSD.

Per quanto concerne la **Terza Missione** il conto terzi registra entrate pro-capite di quasi 7 volte superiori a quelle della macroarea e registra un incremento significativo del numero di studenti nei corsi di formazione professionalizzante e permanente rispetto al 2016.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV ICiclo)	PSI	Macro-area uman.
			PSI			PSI	Macro-area uman.
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	51,1	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	0,0%	11,1%	14,3%	8,5%	17,2%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	25,0%	33,3%	14,3%	24,2%	41,1%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	8	9	7	8,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	28,0%	50,0%	30,4%	36,1%	38,5%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	22,6	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>)	-	-	7,5	-	8,3
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	100,0	-	83,9

Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca: il dato più significativo del dottorato risulta il fatto che nel 2019 i dottori di ricerca implicati nell'indagine sono occupati; significativa è anche la percentuale di dottorandi finanziati nel 2019 da enti esterni. Più critico il numero di dottorandi e candidati con titolo estero. Tale andamento potrebbe essere dovuto a due fattori. Il primo riguarda il fatto che l'entità delle borse di dottorato presso la nostra università è inferiore a quella dei paesi del Nord Europa e degli Stati Uniti da cui potrebbero attrarsi studenti assai preparati. D'altra parte, invece, i candidati con titolo straniero provengono molto spesso da paesi che offrono una preparazione universitaria non consona ai requisiti necessari ad accedere al Ph.D Program in Psychology.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO PSI	Pag. 7/7
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 29/01/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri).	Annuale: 31/12/2021	Alessandra Sansavini	Alessandra Sansavini
2	TOWS azione SO	Collaborazioni per la terza missione con enti esterni Comune di Ravenna Comune di Bologna AUSL Bologna AUSL Romagna		Patrizia Selleri Annalisa Guarini Silvana Grandi Maria Grazia Benassi	Elvira Cicognani
3	TOWS azione ST e anche report Audizione 2020³	Collaborazioni di ricerca intersettoriali per aumentare l'eccellenza delle pubblicazioni (azione 2021)	Area 11b e area 6 Area 11b e area 6 Area 11b e area 9	Alessandra Sansavini Chiara Rafanelli Vincenzo Romei	Monica Rubini
4	AV e report audizioni 2020⁴	Sostenere con fondi di ricerca del Dipartimento la diffusione dell'open access.			
5					

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica

VISTO il Direttore
Prof. Vincenzo Natale

Data di approvazione del riesame in CdD
29/01/2021

³ Report audizioni 2020: Avviare strategie di collaborazione didattico-scientifiche a carattere interdipartimentale

⁴ Report audizioni 2020: migliorare la percentuale di pubblicazioni open access sino al 50% entro il 2021